

Geachte voorzitter en bestuursleden van Westland Stars,

Ik heb begrepen uit de nieuwsbrief van het bestuur en signalen van leden van de vereniging dat overwogen wordt om gebruik te gaan maken van de Sosefhal in Honselersdijk, daarvoor verdergaande financiële verplichtingen aan te gaan en de Westlandhal en de Balleringhal af te stoten. Het beeld over Westland Stars dat recent daarmee bij mij is ontstaan door deze voorgenomen ontwikkeling en actie van het bestuur en gecommuniceerd in de nieuwsbrief, stemt mij als erelid en oud voorzitter tot zorg.

In deze mail zet ik een paar zaken op een rij, zoals ik het met de beperkte informatie die ik nu heb kan geven en vanuit mijn ervaringen binnen de vereniging en het veranderproces binnen de NBB. Ik doe dat vanuit betrokkenheid met de vereniging en met de intentie om u hiermee te ondersteunen. De vorm van input lever ik door middel van een aantal vraaggebieden:

### **1. Is deze verandering een verbetering?**

Om na 40 jaar de vaste zaal Westlandhal te verlaten waar de vereniging is gestart en heeft gespeeld en getraind, is een ingrijpend besluit. Als daarvoor gekozen wordt door de leden, dan zal er grondig onderzoek nodig zijn naar de gevolgen daarvan. Ten eerste voor het imago van de vereniging: betekent dit een verbetering voor de beeldvorming over de vereniging? Wat betekent dit voor de leden qua reizen en spelen? Heeft deze verandering draagvlak bij de leden?

De ingebruikname van de Balleringhal (ooit een idee van Helma en Ineke en later gerealiseerd door het zittend bestuur met de bijstand van Helma en Ineke) heeft alles bij elkaar ruim 3 jaar aan voorbereidingen gekost. Daarbij is zorgvuldig gekeken naar bovenstaande punten en ook naar de benodigde investeringen die het zou kosten en de andere financiële aspecten. Daarbij zijn verschillende scenario's gemaakt (van -sterke-krimp van de vereniging tot -sterke- groei). Ook contractmatig heeft het veel voeten in de aarde gehad. Kortom: zo'n contract ga je niet zomaar aan op een goed gesprek en de blauwe ogen van een verhuurder. Het vraagt namelijk ook het opbouwen van vertrouwen en een relatie met de verhuurder (je moet namelijk behoorlijk wat jaren door een deur kunnen met elkaar) en het werken aan draagvlak binnen de vereniging!

### **2. Ga je er qua zaal op vooruit?**

Voldoet de zaal aan de wedstrijdmaten? Zo niet, hoe kom je dan uit met het wedstrijdschema als je permanent centercourt moet gebruiken? Zijn er tribunes of andere zitmogelijkheden voor publiek? Is het makkelijk te vinden voor publiek? Wat is de uitstraling van deze hal? Heb je alleen-gebruik, of maken andere sporten ook gebruik van de hal? Hoe ga je dan om met sleuteelbeheer, schade die kan ontstaan (wie heeft het dan gedaan) en schoon houden van de hal, enz.

### **3. Financiële gevolgen?**

Wordt deze nieuwe situatie goedkoper voor de vereniging mbt de doorlopende kosten (dus huur, schoonmaak, enz.) in combinatie met de eenmalige kosten? Hoe ga je om met eenmalige kosten zoals het plaatsen van borden aan de muur (tbv trainingen) en het

aanschaffen van verrijdbare baskets? Doe je dit in eigen beheer, of besteed je dit uit? Is onderzocht of het technisch plaatsen van baskets kan aan deze muren? Is er ruimte voor materiaal (zoals tenminste 2 verrijdbare baskets) en zo ja, moet hiervoor extra betaald worden? Hoe lang ga je de verbintenis aan en zijn er ontbindingsclausules die in het contract komen?

Als je hier al voor wilt kiezen, heb je dan ook nog alternatieve opties als de vereniging idd enorm groeit? Kun je uitbreiden en zo niet, waar ga je dan naar toe als je de Westlandhal en Balleringham hebt afgestoten?

#### **4. Is er voldoende draagvlak bij de leden van de vereniging?**

Zonder draagvlak is het nmm zeer riskant om een dergelijk ingrijpende verandering door te zetten. Het gaat niet alleen om praktische, materiële en/of financiële aspecten. Het gaat ook om cultuur, gedrag en beleving binnen en buiten de vereniging. Immers, als dat draagvlak er onvoldoende is, loop je het risico dat je een aanzienlijk aantal leden kunt kwijt raken!

Een methode om tot een verantwoorde aanpak te komen, zou er als volgt kunnen uitzien:

- a. Gedegen onderzoek naar de huidige en gewenste situatie;
- b. De voor- en nadelen van de verandering op operationeel, materieel en financieel gebied uitwerken;
- c. Alle leden terdege informeren, zowel schriftelijk als dmv informatieavonden (zoals afgelopen vrijdag);
- d. Een ALV of BALV houden om specifiek over deze verandering te vergaderen;
- e. Overeenkomstig de artikelen 32 en 33 van het HHR bij schriftelijke stemming alle leden in de gelegenheid te stellen om hun stem uit te brengen en dat door een onafhankelijke stemmingscommissie te laten begeleiden en uitvoeren;
- f. Bij een 2/3 meerderheid van stemmen voor de voorgestelde verandering (dus een duidelijk quorum) kan het bestuur besluiten op basis van die uitkomst om de verandering door te voeren.

De hierboven beschreven aanpak biedt de nodige waarborgen die maken dat het proces zorgvuldig, navolgbaar en verantwoord verloopt. Dit is zeker voor het bestuur een belangrijk gegeven, omdat het bestuur uiteindelijk verantwoordelijk en aansprakelijk is voor een te nemen beslissing en de gevolgen daarvan.

Juist daarom gun ik het zittend bestuur én de vereniging Westland Stars deze zorgvuldige aanpak en werkwijze. Natuurlijk duurt het dan wat langer om tot een besluit te komen, maar de onzekerheden en risico's heb je in dat geval ook tot een minimum beperkt.

Zoals eerder in deze mail aangegeven, heeft het proces rondom de Balleringham ook veel tijd en energie gekost. En ook daarbij is kritiek geweest en is het niet de perfecte basketbalhal gebleken. Maar het proces is zorgvuldig verlopen en uiteindelijk is het een gedragen beslissing geweest van de hele vereniging.

Kort samengevat: neem de tijd om gedegen onderzoek te doen, werk dit uit in beschrijvingen waarin rekening wordt gehouden met alle aspecten en zorg er voor dat alle leden goed

geïnformeerd en meegenomen zijn en schriftelijk de mogelijkheid krijgen om al dan niet in te stemmen met dit plan.

Ik wens jullie in deze ontwikkeling wijsheid toe en vertrouw er op dat mijn reactie bij zal dragen aan een verdere goede en stevige toekomst voor de Westland Stars: 40+ jaar basketball in het Westland!

Met vriendelijke groet,

Peter van den Beukel  
Erelid en oud voorzitter van Westland Stars

**PS. Ik stel het op prijs dat deze reactie wordt gedeeld bij de stukken van de ALV van 9 mei 2019.**